

株式会社 Happy Trail 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年7月1日～平成33年6月30日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成30年7月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成30年9月～ 制度に関する掲示物を作成し社員に回覧

目標2：男性社員の育児休業取得率100%を目指し、男性社員にも育児休業が取得できることを知らせる制度の周知や情報提供をする。

<対策>

- 平成30年7月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成30年8月～ 制度に関する掲示物を作成し社員に回覧

目標3：子どもの出生時等に父親が育児休業を取得しやすくなるよう、年次有給休暇とは別に特別有給休暇制度を創設する。

<対策>

- 平成30年7月～ 就業規則の変更および社員説明会の開催
- 平成30年8月～ 対象になりそうな社員への休暇取得の勧奨